



**COMUNE DI PESCOPENNATARO**  
(Provincia di Isernia)

COPIA

**DELIBERAZIONE DI  
GIUNTA COMUNALE  
N° 92 del 16/12/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.**

L'anno **duemilaventi**, addì **sedici** del mese di **dicembre**, alle ore 16:00, con la continuazione, nella solita sala della adunanze, si è riunita la Giunta comunale convocata nei modi di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco Carmen CARFAGNA e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
1	CARFAGNA Carmen	Sindaco	X	
2	MARCHETTI Lucrezia	Vicesindaco	X (**)	
3	SCIULLI Pompilio	Assessore	X (**)	
		<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

(\*) Assenza giustificata.

(\*\*) Presenza in videoconferenza simultanea.

Partecipa alla seduta la dott.ssa Maria Teresa MIRALDI, Segretario comunale a scavalco, la quale redige il presente verbale.

*Con decreto sindacale n. 3 del 31/03/2020 – prot. n. 582 – sono state impartite le modalità per effettuare la giunta comunale in modalità telematica a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID19.*

*Le proposte della giunta odierna sono state tutte preventivamente trasmesse a disposizione della Giunta che ne è a conoscenza attraverso l'invio mediante posta elettronica delle singole proposte.*

*Il Sindaco/Presidente Carmen CARFAGNA, presente in videoconferenza, accertato, con l'ausilio del Segretario comunale a scavalco, collegata in videoconferenza, dott.ssa Maria Teresa MIRALDI il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea – accertato, altresì, che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza (videochiamata di gruppo mediante WhatsApp) assicura una qualità sufficiente per effettuare e comprendere gli interventi e constatare le votazioni, nonché di essere i soli presenti alla videoconferenza – dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.*

Il Sindaco/Presidente Carmen CARFAGNA premette che, sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato (art. 49, c.1, del T.U. n. 267/2000);

- il Segretario comunale (artt. 49, c. 2, e 97, c. 4.b, del T.U. n. 267/2000);

per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000).

VISTA la proposta del Sindaco, che di seguito si riporta:

## IL SINDACO

**DATO ATTO** che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO** l’art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

*“ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.*

*Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”*

**RICHIAMATA** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**CONSIDERATO** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**PRECISATO** che l’adozione del Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**VISTO** il documento Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023, che allegato sub lettera “A” al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO OPPORTUNO** confermare le azioni contenute nel Piano Azioni Positive proposte nel Piano approvato con D.G.C. n. 01 del 31/01/2020 in quanto considerate valide ed aderenti alla realtà dell’Ente, anche a seguito di scarsa attuazione durante l’anno 2020 causata, per lo più, dall’emergenza epidemiologica da COVID-19;

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Ente;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.;

## PROPONE

**DI APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*” che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**DI DARE ATTO** che il Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”.

## LA GIUNTA COMUNALE

**La precedente narrativa si intende qui riportata per formarne parte integrante e sostanziale;**

**UDITO** il Sindaco relazionare in merito illustrando la sopraindicata proposta di deliberazione;

**VISTA** la normativa indicata nella proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri di rito;

**PRESA VISIONE** del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023, che allegato sub lettera “A” al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**CON VOTI UNANIMI**, espressi nelle forme di legge,

## DELIBERA

**DI APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*” che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**DI DARE ATTO** che il Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;

**DI TRASMETTERE**, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, la presente in elenco, ai sigg. Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/2000;

**DI RENDERE**, con successiva ed unanime votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267/2000.

---

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Carmen CARFAGNA

IL SEGRETARIO COMUNALE a scavalco  
F.to Dott.ssa Maria Teresa MIRALDI

---

---

---

---

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on line, nel sito informatico di questo Comune in data odierna e vi resterà ininterrottamente, in libera visione, per quindici giorni consecutivi, a partire dal 21/12/2020 a norma dell' art.. 124 - 1° comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Pescopennataro, li 21/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE a scavalco  
F.to Dott.ssa Maria Teresa MIRALDI

---

---

Copia Conforme all'originale.

Pescopennataro, li 21/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Teresa MIRALDI

---

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

( ) Il giorno ..... per essere stata pubblicata all'albo on line nel sito informatico di questo Comune per dieci giorni consecutivi, a norma dell' art.. 134 - 3° comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

( X ) Il giorno 16/12/2020, a norma dell' art.. 134 - 4° comma - del D. Lgs. 18/08/2000 n° 267.

Pescopennataro, li 21/12/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE a scavalco  
F.to Dott.ssa Maria Teresa MIRALDI